



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة ديالى



الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد

للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

اعداد

لجنة الخطة الاستراتيجية

شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء

٢٠٢٤

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
٢	كلمة السيد العميد
٣	لمحة عن الكلية
٣	التخطيط الاستراتيجي للكليات
٤	مسار الخطة الاستراتيجية
٥	احصائية باعداد الطلبة
٦	محاور الاهداف الاستراتيجية للكلية
٧	المحور الاول: رفع كفاءة الاداء للكلية لتحسين القدرة التنافسية للكلية باقسامها وهيكلها التنظيمي مع نظيراتها
٨	المحور الثاني: تأكيد تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد
١٠	المحور الثالث: زيادة القدرات التنافسية للطلبة
١٥	المحور الرابع: تنمية قدرات ومهارات اعضاء الهيئة التدريسية
١٧	المحور الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي واستثماره في التنمية المستدامة
٢٠	المحور السادس: نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية
٢٦	المحور السابع: نظام ادارة البيئة
٢٧	المحور الثامن: نظام ادارة الطاقة
٢٨	المحور التاسع: معايير النموذج الاوروبي للتميز
٥١	تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

كلمة السيد العميد

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

تسعى كلية التربية المقداد نحو الجودة والتميز، وتكون مركز ثقافي وفكري للمجتمع، ومنطلق للتغيير والتقدم. لذا سعت الكلية على العمل الجاد للحصول على مكانة مرموقة، وسمعة رفيعة، لتكون الأكثر تميزاً، والأكثر إبداعاً في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع، وذلك من خلال توفير بيئة أكاديمية ملائمة للطلاب؛ هدفها رعاية الإبداع، والتميز والابتكار في كل المجالات، وذلك بالدعم الموصول مادياً ومعنوياً.

وتتميز كلية التربية المقداد بالسمعة الطيبة لاهتمامها بالطالب وتؤمن بان الجميع في الكلية من إدارة، ومعاونين وأعضاء هيئة التدريس وجهاز اداري وطلاب يجمعهم الاحترام والاخلاص في العمل.

وتتطلع كليتنا إلى تحقيق اهدافها المنشودة في تعزيز التطوير في الأداء الإداري والأكاديمي ونشر ثقافة الجودة وتنمية قدرات هيئة التدريس في المجالات التعليمية والبحثية والتربوية والارتقاء بمستوى البحوث التطبيقية وتعزيز الطموح بتفعيل الشراكة البحثية على المستوى المحلي والدولي والعمل على تطوير المناهج التعليمية بما يخدم حاجات المجتمع وتفعيل ثقافة التعليم المستمر.

الاستاذ الدكتور اياد هاشم محمد/عميد الكلية

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

لمحة عن الكلية

ان خطة كلية التربية المقداد تقديم كل ما يمكن تقديمه لطلبتها من منهج علمي وعملي متكامل ، وتؤمن بضرورة تكامل الدراسات النظرية والتطبيقات العملية لها . كل ذلك من اجل أن تتلائم الكلية ومتطلبات الحياة الجديدة وتواكب التطورات العلمية والتكنولوجية التي يشهدها عالمنا المعاصر وكذلك بهدف الوصول بالطالب المتخرج من الكلية الى المستوى المطلوب للمساهمة في دفع عجلة التنمية وتأهيله للقيام بدوره في تحقيق النهضة الشاملة في جميع مجالات العمل ورفع كفاءة الاداء وتحقيق الجودة الشاملة.

التخطيط الاستراتيجي للكليات

التخطيط الاستراتيجي للكليات هو عملية تحديد الأهداف البعيدة المدى وتطوير خطط وإجراءات لتحقيق هذه الأهداف ويتضمن التخطيط الاستراتيجي مجموعة من الخطوات التي تساعد الكليات على تحقيق رسالتها ورؤيتها، وتحسين جودة التعليم، وزيادة كفاءة الإدارة، ومن الخطوات الرئيسية في التخطيط الاستراتيجي للكليات:

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية: يشمل ذلك دراسة نقاط القوة والضعف داخل الكلية، بالإضافة إلى الفرص والتهديدات في البيئة الخارجية، يمكن استخدام تحليل SWOT (نقاط القوة، نقاط الضعف، الفرص، التهديدات) لهذا الغرض.
 - تحديد الرسالة والرؤية: الرسالة تحدد الغرض الأساسي للكلية وأهدافها الرئيسية، بينما الرؤية تحدد الصورة المستقبلية لما تسعى الكلية لتحقيقه.
 - تحديد الأهداف الاستراتيجية: بناءً على تحليل البيئة وتحديد الرسالة والرؤية، يجب تحديد أهداف واضحة وقابلة للقياس يمكن تحقيقها على المدى الطويل.
 - تطوير استراتيجيات وخطط العمل: تتضمن هذه الخطوة وضع استراتيجيات وخطط عمل تفصيلية لتحقيق الأهداف المحددة ويجب أن تكون هذه الخطط مرنة وقابلة للتكيف مع التغيرات.
 - تنفيذ الخطة: تتطلب هذه الخطوة تنظيم الموارد البشرية والمادية وتوجيهها نحو تحقيق الأهداف المحددة. من المهم أيضاً تحديد جداول زمنية وتوزيع المهام والمسؤوليات بوضوح.
 - متابعة وتقييم الأداء: تشمل هذه الخطوة مراقبة تقدم الخطة وتقييم مدى تحقيق الأهداف المحددة ويجب إجراء مراجعات دورية وإجراء التعديلات اللازمة لضمان تحقيق النجاح المستدام.
 - التواصل والمشاركة: يجب إشراك جميع أصحاب المصلحة (الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، المجتمع المحلي) في عملية التخطيط الاستراتيجي لضمان التوافق والدعم المستمر.
- باتباع هذه الخطوات، يمكن للكليات تحسين أدائها وتحقيق رؤيتها المستقبلية بفعالية.

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

مسار الخطة الاستراتيجية

رؤية الكلية:

الريادة في التعليم والبحث العلمي لتحقيق الإبداع والتكامل المعرفي في العلوم الصرفة من خلال الانفتاح والتواصل مع المؤسسات الأكاديمية التربوية والتعليمية .

رسالة الكلية:

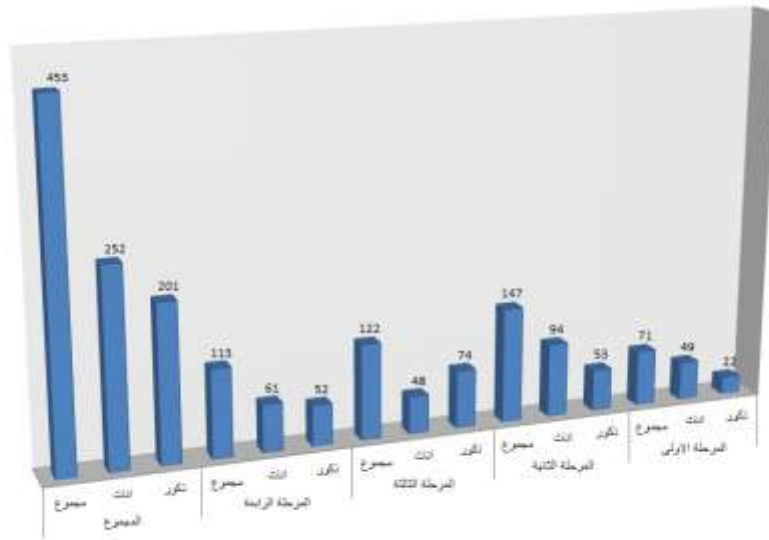
التميز في تقديم خدمات علمية وبحثية تساهم في تطوير المجتمع من خلال التنمية المستدامة وتحسين الأداء

أهداف الكلية:

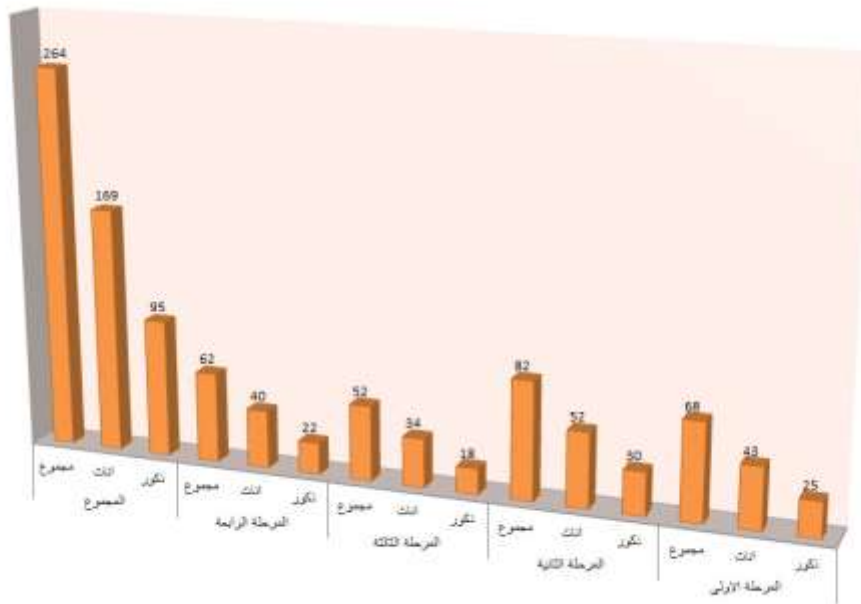
١. إعداد الملاكات والقيادات المؤهلة علميا وتربويا والمزودة بالمعرفة الحديثة وطرائق البحث العلمي المتقدمة وتنمية شخصيتها وجعلها قادرة على الابتكار والتعلم الذاتي.
٢. أعداد الملاكات التدريسية المتقدمة المؤهلة علميا في تخصصات العلوم الصرفة من خلال الدراسات العليا (ماجستير , دكتوراه) لرفد الكليات ودوائر الدولة.
٣. ترسيخ أسس التعاون مع مؤسسات الدولة ومنظمات المجتمع المدني من خلال إقامة المؤتمرات والندوات والحلقات النقاشية والدورات التدريبية التي يقيمها المكتب الاستشاري ووحدة التعليم المستمر.
٤. إحراز مراكز متقدمة على مستوى كليات وجامعات القطر من خلال تشجيع التدريسيين على تقديم براءات اختراع وأعمال أبداعية ونشر بحوث علمية رصينة في المجالات العلمية والسعي إلى التعريف بأساتذة الكلية دولياً.
٥. التعشيق مع الكليات المناظرة داخل القطر وخارجه من خلال تبادل الخبرات الثقافية والمعرفية بين التدريسيين وإقامة ورش عمل وبعثات بحثية.
٦. السعي الحثيث للوصول إلى المعايير العالمية التي تحقق العمليات التربوية والتعليمية المتميزة.

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

احصائية بأعداد الطلبة:



احصائية بأعداد طلبة قسم الرياضيات/الدراسة الصباحية موزعة حسب المرحلة والجنس للعام الدراسي ٢٠٢١-٢٠٢٢



احصائية بأعداد طلبة قسم الإرشاد النفسي والتوجيه التربوي/الدراسة الصباحية موزعة حسب المرحلة والجنس للعام الدراسي ٢٠٢١-٢٠٢٢

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

محاور الاهداف الاستراتيجية للكلية:

المحور الاول: رفع كفاءة الاداء للكلية لتحسين القدرة التنافسية للكلية باقسامها وهيكلها التنظيمي مع نظيراتها

المحور الثاني: تأكيد تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد

المحور الثالث: زيادة القدرات التنافسية للطلبة

المحور الرابع: تنمية قدرات ومهارات اعضاء الهيئة التدريسية

المحور الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي واستثماره في التنمية المستدامة

المحور السادس: نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية

المحور السابع: نظام ادارة البيئة

المحور الثامن: نظام ادارة الطاقة

المحور التاسع: معايير النموذج الاوروبي للتميز

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

المحور الاول: رفع كفاءة الاداء للكلية لتحسين القدرة التنافسية للكلية باقسامها وهيكلها التنظيمي مع نظيراتها

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
هذا الهدف يحتاج الي تحديث مستمر بسبب حركة التنقلات، ويقدم تقرير كل شهرين من شعبة الموارد البشرية ويقدم النشاط الفصلي من شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء كل ثلاث شهور.	٢٥%	٢٠٢٢	- مكتب معاون السيد العميد للشؤون الادرية والمالية. - شعبة الموارد البشرية. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء.	- وجود هيكل تنظيمي رسمي محدث ومعلن لجميع التشكيلات الداخلية وايضاً الكترونياً. - تقرير النشاط الفصلي متضمناً حركة التنقلات للكادر من نقل او تنسيب او انتداب، وكذلك الترقيات العلمية وتغيير العناوين الوظيفية للكادر.	الهدف الاول: مراجعة الهيكل التنظيمي للكلية مع تحديث دليل عمل ومهام الاقسام والشعب والوحدات.
	٢٥%	٢٠٢٣			
	٢٥%	٢٠٢٤			
	٢٥%	٢٠٢٥			
- ترشح الكادر لمحاور الدورات التدريبية باختيار من قيادات الكلية وكلا حسب المحاور الملائمة لاختصاصه. - منهج التدريب عام من قبل الوزارة ومعهم للكليات من قبل رئاسة الجامعة / مركز التعليم المستمر.	٢٥%	٢٠٢٢	- رئاسة الجامعة / مركز التعليم المستمر - مكتب السيد العميد - شعبة التعليم المستمر - شعبة الموارد البشرية	- المشاركة في الدورات التدريبية المعلنة والمبلغة للكلية من قبل الجامعة. - اوامر ادارية بترشيح الكادر للمشاركة بتلك الدورات.	الهدف الثاني: رفع كفاءة وقدرات الملاك الاداري للكلية بمختلف المجالات.
	٢٥%	٢٠٢٣			
	٢٥%	٢٠٢٤			
	٢٥%	٢٠٢٥			
- اعطاء النسب اخذت بالاعتبار موعد البدء ببناء القاعات، وايضا البدء ببناء الكافيتيريا ومكتب الاستنساخ وايضا موعد انتهاء بنائهما ومن ثم البدء بالفترة الممنوحة للمساح وتقدر وفق الضوابط من قبل رئاسة الجامعة / قسم الاعمار والمشاريع	١٠%	٢٠٢٣	- رئاسة الجامعة / قسم الاعمار والمشاريع - اللجنة الجامعية المشكلة للاشراف على البناء. - مكتب معاون السيد العميد للشؤون الادرية والمالية - شعبة الموارد	- كل متعلقات مشروع التنفيذ المباشر (بناء قاعات دراسية لكلية التربية المقداد) من امر جامعي واداري باللجنة المشرفة ومخططات البناء ومسئودات الصرف الخاصة بالمشروع - كل المتعلقات والمخاطبات لانشاء	الهدف الثالث: استكمال بناء القاعات الدراسية الخاصة بكليتنا مع مفاتحة الجامعة لإنشاء مكتب استنساخ وكافيتريا تنفيذ تحت بند اعمال
	٧٠%	٢٠٢٤			
	٢٠%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			المالية / الشعبة المالية - وحدة الاعمار والمشاريع	مكتب استنساخ وكافيتريا تنفذ تحت بند اعمال المساحة	المساحة بما يعود بالمرود المالي لكلية لاحقاً.
	٢٠٢٣	%٢٥			
	٢٠٢٤	%٢٥			
	٢٠٢٥	%٢٥			

المحور الثاني: تأكيد تطبيق معايير ضمان الجودة والاعتماد

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	%٢٥	٢٠٢٢	- مكتب السيد العميد. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء. - لجنة متابعة الخطوة الاستراتيجية.	- امر اداري بلجنة متابعة الخطة الاستراتيجية. - محضر فصلي تقدمه اللجنة لمجلس ضمان الجودة في الكلية. - تقديم خطة تحسين للخطة الاستراتيجية وترفع لمجلس ضمان الجودة وتقييم الاداء الجامعي	الهدف الاول: متابعة تنفيذ الخطوة الاستراتيجية .
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			
	%٢٥	٢٠٢٢	- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء. - الاقسام العلمية - اللجان المشكلة ل: كتابة التقرير الذاتي، خطة التحسين، تقرير	- وجود برنامج موصف ومعتمد وفق دليل موحد للمؤشرات المعتمدة - جود تقرير ذاتي وخطة تحسين للتقرير - التزام ملاك الكلية جميعا بانجاز خطة التحسين كلا بحسب دوره في مسؤولية التنفيذ في الخطة وحسب السقف الزمني المحدد	الهدف الثاني: التقديم للحصول على الاعتماد البرامجي للاقسام العلمية.
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			المطابقة.	- اجراء تقرير المطابقة - التقديم للحصول على الاعتماد البرامجي.	
	٢٠٢٢	٢٥%	- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء.	- الالتزام بالخطة المقدمة من الجامعة بخصوص رفع درجة اداء الاقسام العلمية في التصنيف الوطني. - التركيز على محاور استمارة التقييم للاقسام العلمية والعمل على توفير مؤشراتها - المتابعة والتحسين المستمر لمؤشرات الاستمارة المطبقة والسعي لتوفير اي مؤشر غير متوفر حالياً - الاهتمام بموضوع وصف البرنامج الاكاديمي والمقررات كونه ضمن استمارة اداء الاقسام المحدثة لهذا العام	الهدف الثالث: انجاز خطة لرفع درجة اداء الاقسام العلمية في التصنيف الوطني.
	٢٠٢٣	٢٥%	- لجنة التصنيف الوطني في كل قسم علمي		
	٢٠٢٤	٢٥%			
	٢٠٢٥	٢٥%			
	٢٠٢٤	٢٥%	- رئاسة الجامعة / وحدة التصنيف العالمية	- خطط واعامات من رئاسة الجامعة / وحدة التصنيف العالمية	الهدف الرابع: السعي لدخول التصنيف العالمية مثل التايمز وQS حسب الخطة التي اعدتها الجامعة وعممتها على الكليات.
	٢٠٢٥	٢٥%	- مكتب معاون العميد للشؤون العلمية والطلبة. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء.	- امر اداري بتشكيل لجنة التصنيف العالمية في الكلية - ورش عمل وندوات عن التصنيف العالمية	
	٢٠٢٦	٥٠%	- شعبة الشؤون العلمية. - الاقسام العلمية - لجنة التصنيف العالمية في الكلية	- محاضر اجتماع لجنة التصنيف العالمية في الكلية - مراسلات المواقع الخاصة بالتصنيف العالمية مثل QS	
	٢٠٢٢	٢٥%	- رئاسة الجامعة / قسم ضمان الجودة والاداء الجامعي - مكتب معاون	- خطط واعامات من رئاسة الجامعة / شعبة ضمان الجودة - اجتماع القسم مع	الهدف الخامس: تعزيز الفعالية التعليمية من

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٣	٢٥%	العميد للشؤون العلمية والطلبة. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء. - الاقسام العلمية - مجلس القسم واللجنة العلمية	اعضاء الهيئة التدريسية للتوجيه بهذا الخصوص - الخطة والاورامر الادارية التي تتضمن توزيع مواضيع البحوث على الطلبة واسماء المشرفين على البحوث	خلال التركيز على بحوث المرحلة الرابعة ومدى ارتباطها مع مواضيع الاختصاص العلمي للقسم وايضا ارتباطها بالتنمية المستدامة.
	٢٠٢٢	٢٥%	- مكتب السيد العميد	- وجود تقارير لتقييم الكادر من تدريسيين وموظفين وحرفيين	الهدف السادس: تعزيز القدرة والفعالية للكلية في مجال الجودة.
	٢٠٢٣	٢٥%	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء.	- تقديم خطة عمل لتحسين اداء الكادر والوقوف على نقاط الضعف في تقييماتهم	
	٢٠٢٤	٢٥%	- لجان ضمان الجودة في الاقسام العلمية	- العمل على انجاز دليل سنوي للجودة ويحدث سنوياً	
	٢٠٢٥	٢٥%			
	٢٠٢٢	١٠%	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء.	- وجود خطة معتمدة وموثقة لرفع قدرات وفعاليات الكلية في مجال الاعتماد المؤسسي	الهدف السابع: وضع خطط لرفع القدرات وفعاليات الكليات في مجال التقويم المؤسسي وجودة التعليم والاعتماد الأكاديمي
	٢٠٢٣	١٠%		- وجود تقارير تحدد ما أنجز من هذه الخطط	
	٢٠٢٤	٢٠%		- عدد المرات التي أنجز فيها تقييم خارجي لنظام إدارة الجودة.	
	٢٠٢٥	٦٠%		- وجود دليل جودة في كل كلية.	

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

المحور الثالث: زيادة القدرات التنافسية للطلبة

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	٢٥%	٢٠٢٢	- الاقسام العلمية - وحدة التأهيل والتوظيف	- وجود برامج تعليمية موصفة توضح توافق هذه البرامج للائحة الداخلية والمعايير الاكاديمية المتبناة. - وجود تقارير سنوية تشمل آراء الخريجين والجهات المستفيدة و آراء الطلاب في البرامج الدراسية (تقارير المراجعين الداخليين والخارجيين). - وجود خطة تحسين معتمدة وموثقة ومعلنة.	الهدف الاول: مراجعة البرامج الدراسية المعتمدة ووضع المعايير الحاكمة لمقترحات البرامج الجديدة بما يعزز من سمعة الكلية ومكانتها.
	٢٥%	٢٠٢٣			
	٢٥%	٢٠٢٤			
	٢٥%	٢٠٢٥			
	٢٥%	٢٠٢٢	- شعبة المكتبة - وحدة التأهيل والتوظيف - وحدة الحاضنة التكنولوجية	- وجود وحدة تخصصية أو مختبرات تخصصية مزود بالأجهزة اللازمة لتنمية مهارات الطلبة وقدراتهم كل حسب تخصصه - وجود مكتبة مطورة ومحدثة وممكنة. - زيادة رضا الطلاب عن برامج تنمية المهارات وفق استبانات خاصة بهذا الغرض والارتقاء بمهارات الخريجين المهنية والتنافسية. - استخدام التكنولوجيا في حل المشكلات وتطوير الحلول - ترسيخ المفاهيم التقنية لدى الطلاب وتعزيز	الهدف الثاني: التركيز على برامج تنمية المهارات من خلال البرامج العلمية المختلفة وقدرات الطلبة واعادتهم لسوق العمل
	٢٥%	٢٠٢٣			
	٢٥%	٢٠٢٤			
	٢٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			قدراتهم في التكنولوجية والنظام الابتكارية.	
	٢٠٢٢	٢٥%	- قاعدة بيانات للخريجين محدثة بشكل دوري. - وجود تقرير عن نسبة المستفيدين من برامج التطوير المستمرة سنويا ووجود كتيب سنوي للخريجين. - وجود تقرير عن الأنشطة التي توضح العلاقة بين الخريجين والكلية - عدد الجهات الموظفة للخريجين التي تتواصل مع الكلية. - بناء شبكات تعاون قوية وتحقيق تواصل فعال بين الأكاديميين ورواد اعمال ناشئة.	الهدف الثالث: تعزيز التواصل مع الخريجين ومتابعة شؤونهم ورعايتهم.
	٢٠٢٣	٢٥%		
	٢٠٢٤	٢٥%		
	٢٠٢٥	٢٥%		
	٢٠٢٢	٢٥%	- وجود محاضر عن دورات في اساليب التعليم والتعلم غير التقليدية - وجود تقرير عن برامج التعليم الالكتروني التي تتبعها الكلية وعن المقررات الالكترونية بالكلية. - وجود دراسة عن مدى استيفاء استراتيجية التعليم الالكتروني للمخرجات المستهدفة من السنة الأخيرة للدراسة. - استحداث خدمات معلومات الكترونية في المكتبة مثل خدمات التدريب الرقمي وخدمة طلب رسالة الكترونية وخدمة بحث من خلال امين المكتبة وخدمة	الهدف الرابع: الاهتمام ببرامج التعليم الالكتروني عن طريق التوسع في تقديم برامج دراسية جديدة لتلبية الاحتياجات المتعددة في سوق العمل
	٢٠٢٣	٢٥%		
	٢٠٢٤	٥٠%		
	٢٠٢٥	٢٥%		

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				تواصل.	
	٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة الاعلام بالتعاون مع وحدة الموقع الالكتروني - شعبة المكتبة - شعبة تكنولوجيا المعلومات - وحدة التأهيل والتوظيف	- الاستراتيجية معلنة وموثقة ومحدثة على موقع الكلية الالكتروني وفي كتيبات. - وجود تقارير توضح الاجراءات التصحيحية التي ستم للاستفادة من نتائج المراجعة وتحديث الاستراتيجية في ضوء نتائج تقويم الطلاب ونتائج الاستيانات. - وجود معايير التقويم. - قياس رضا المستفيدين عن خدمات المعلومات المقدمة للطلبة والباحثين. - العمل على تصميم موقع ويب خاص للمكتبة منبثق من الموقع الرسمي للكلية يسعى لتقديم خدمات المعلومات للمستفيدين.	الهدف الخامس: دراسة مقترح التعليم المفتوح لنشر خدمات التعليم الالكتروني.
	٢٠٢٣	٢٥%			
	٢٠٢٤	٢٥%			
	٢٠٢٥	٢٥%			
	٢٠٢٢	٢٥%	- وحدة الحاضنة التكنولوجية	- تطوير عمل الحاضنة - إطلاق برامج الاحتضان وتبني المشاريع الرائدة للطلبة والأساتذة	الهدف السادس: الاستمرار في اعداد برامج حاضنات البحث العلمي للطلبة المتميزين وتنفيذها.
	٢٠٢٣	٢٥%			
	٢٠٢٤	٢٥%			
	٢٠٢٥	٢٥%			
	٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة النشاطات الطلابية - وحدة الحاضنة التكنولوجية	- تقرير معتمد وموثق بنسبة الطلاب المشاركين في الانشطة المختلفة. - وجود خطة سنوية للأنشطة الطلابية.	الهدف السابع: دعم الأنشطة الطلابية ورعاية الشباب و اعداد فعاليات متنوعة تلبي
	٢٠٢٣	٢٥%			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٤	%٢٥		ونسبة رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية - المشاركة في المنتديات العلمية ومعارض الابداع والابتكار	ميول الشباب وتنمية المواهب بالتعاون مع الاتحادات والاندية الرياضية القريبة من بيئة الكلية.
	٢٠٢٥	%٢٥			
	٢٠٢٢	%٢٥	- وحدة الاعمار والمشاريع	- مقدار الزيادة في التوسعة وبناء المرافق الجديدة بالامتار المربعة ونسبتها إلى مساحات البناء القائمة. - مقدار المساحات الخضراء في الجامعة ونسبتها من المساحة الكلية. - وجود بنية تحتية مناسبة. - تقارير توضح عملية ترميم المباني والخدمات الملحقة وتأهيلها.	الهدف الثامن: الاهتمام بالكلية من خلال تطوير بنيتها الدراسية ومرافقها الخدمية كافة.
	٢٠٢٣	%٢٥			
	٢٠٢٤	%٢٥			
	٢٠٢٥	%٢٥			
	٢٠٢٢	%٢٥	- وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي	- واجبات محددة ومعلقة للمرشد التربوي الأكاديمي وقوائم الارشاد التربوي ومحاضر للاجتماع مع المشرف التربوي. - وجود دليل سنوي مطبوع للإرشاد التربوي الأكاديمي معتمد على المجالس التخصصية، والساعات المكتبية معلنة بشكل واضح ووجود تقرير عن قائمة احتياجات الطلاب الفعلية معتمد وموثق - وجود تقرير عن	الهدف التاسع: تعزيز دور الارشاد النفسي والتربوي لخدمة طلبة الكلية
	٢٠٢٣	%٢٥			
	٢٠٢٤	%٢٥			
	٢٠٢٥	%٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			خدمات الدعم الطلابي يتضمن كل الأنشطة الارشادية والمستفيدين منها.
--	--	--	---

المحور الرابع: تنمية قدرات ومهارات اعضاء الهيئة التدريسية

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	%٢٥	٢٠٢٢	- قسم الشؤون العلمية - وحدة البعثات	- بيان بالمشاركات المحلية والدولية التي انجزها اعضاء هيئة التدريس. - وجود قاعدة بيانات مفصلة عن التدريسيين والبحوث والمؤتمرات التي تم مشاركتها. - تقرير بأعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المشاريع البحثية.	الهدف الأول: تفصيل مشاركة اعضاء هيئة التدريس في مشاريع الابحاث المحلية والدولية لدعم الخبرات والقدرات.
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			
	%٢٥	٢٠٢٢	قسم الشؤون العلمية	- بيان بالمؤتمرات المحلية والدولية التي حضرها اعضاء هيئة التدريس - تقرير بأعضاء هيئة التدريس الذين تم مكافئتهم لمشاركتهم في هذه المؤتمرات. - استقصاءات تفيد مدى استفادة اعضاء هيئة التدريس العلمية من المؤتمرات وجود آليات التقييم فعالية هذه المؤتمرات ومردودها).	الهدف الثاني: دعم مشاركة اعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات المحلية والدولية وتشجيعهم
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			
	%٢٥	٢٠٢٢	- شعبة التعليم المستمر - شعبة ضمان الجودة وتقييم	- وجود خطة تدريبية موثقة ومعللة تغطي الاحتياجات التدريبية الفعالية.	الهدف الثالث: التطوير المستمر لبرامج تنمية

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٣	%٢٥	الاداء	- اعداد دورات تدريبية سنوية. - استقصاءات تفيد مدى استفادة اعضاء هيئة التدريس من نظام التدريب (وجود آليات التقييم لفعالية التدريب ومردودها).	قدرات اعضاء هيئة التدريس والقيادات الاكاديمية للوفاء بمتطلبات الخطة الاستراتيجية وخطط الكلية باتجاه تأهلها للاعتماد الأكاديمي.
	٢٠٢٤	%٢٥			
	٢٠٢٥	%٢٥			
	٢٠٢٢	%٢٥	- امانة مجلس الكلية	- توفير الاحتياجات البحثية الاساسية من أجهزة ومستلزمات مختبرية من خلال الموارد الذاتية للكلية.	الهدف الرابع: دعم أنشطة رعاية الباحثين وتحفيز اعضاء هيئة التدريس وتوفير المختبرات العلمية
	٢٠٢٣	%٢٥	- شعبة الشؤون العلمية	- وجود آلية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية.	
	٢٠٢٤	%٥٠	- شعبة المكتبة	- وجود قرار بتخصيص نسبة من موارد الكلية الذاتية لدعم البحث العلمي.	
	٢٠٢٥	%٢٥	- قسم ضمان الجودة وتقييم الاداء	- تسويق خدمات المعلومات المقدمة للمستفيدين والباحثين من المكتبة على تطبيقات التواصل الاجتماعي.	
	٢٠٢٣	%٢٥			
	٢٠٢٤	%٢٥			
	٢٠٢٥	%٢٥			
	٢٠٢٣	%٢٥			
	٢٠٢٤	%٢٥			
	٢٠٢٥	%٢٥			
	٢٠٢٢	%٢٥	- شعبة الشؤون العلمية	- وجود بروتوكول تعاون بين الكلية واقسام الجامعة وبين الجهات	الهدف الخامس: تطوير برامج

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٣	%٢٥	المجتمعية في حل المشكلات المجتمعية. - وجود تقرير يوضح مشاركة اعضاء هيئة التدريس في الجامعة في تقديم الاستشارات والحلول للجهات المجتمعية. - تحليل نتائج الاستبيانات الخاصة بقياس مردود الخدمات التي تقدمها الجامعة للمجتمع.	تطوعية تسهم في خدمة المجتمع
	٢٠٢٤	%٢٥		
	٢٠٢٥	%٢٥		

المحور الخامس: دعم وتطوير البحث العلمي واستثماره في التنمية المستدامة

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	%٢٥	٢٠٢٢	- شعبة الشؤون العلمية	- وجود خطط بحثية للأقسام العلمية. - وجود خطة بحثية للكلية وربطها بالخطة البحثية للجامعة - وجود قاعدة بيانات بالبحوث المنشورة دوليا ومحليا - وجود تقارير دورية بمعدلات الانجاز في الخطة البحثية. - وجود تقارير بخطط التحسين لإنجاز ما لم يتم تنفيذه من الخطة	الهدف الاول: تحديث خطط البحث العملي.
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			
	%٢٥	٢٠٢٢	- شعبة الشؤون العلمية	- وجود آلية التشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية. - وجود تقارير عن البحوث التي يتم اجراؤها	الهدف الثاني: رفع الكفاءة العلمية البحثية بالالتزام بالمعايير
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>في الاقسام العلمية.</p> <p>- وجود قرار بتخصيص نسبة من موارد الكلية الذاتية لدعم البحث العلمي.</p> <p>- وجود قاعدة بيانات بالأبحاث الفائزة بجوائز النشر العلمي سنويا.</p> <p>- عدد براءات الاختراع المسجلة محليا أو عالميا.</p>	<p>المحلية و الدولية</p>
	%٢٥	٢٠٢٢	<p>- شعبة الشؤون العلمية</p>	<p>- وجود آلية لتشجيع اعضاء هيئة التدريس على اجراء البحوث العلمية في مجالات الجامعة.</p> <p>- عدد ما نشر في أوعية علمية محكمة مفهسة في السنة السابقة لكل عضو هيئة تدريس</p> <p>- عدد الاستشهادات بأوراق علمية في أوعية علمية محكمة مفهسة لكل عضو هيئة التدريس.</p>	<p>الهدف الثالث: دعم المجالات العلمية للجامعة وتعزيز رصانتها ومكانتها التنافسية دوليا من خلال النشر فيها من قبل باحثي الكلية وكلا حسب اختصاصه.</p>
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			
	%٢٥	٢٠٢٢	<p>- شعبة الشؤون العلمية</p> <p>- وحدة البعثات</p>	<p>- تفعيل اتفاقيات التعاون التي تعقدتها الجامعة مع الجامعات الأجنبية.</p> <p>- تفعيل الاتفاقيات التي تعقدتها الجامعة مع الجهات العربية والعالمية.</p> <p>- وجود تقرير مفصل عن الاتفاقيات التي تم تفعيلها : عددها، والجهات المستفيدة، وعدد الزائرين والمستفيدين</p>	<p>الهدف الرابع: تفعيل اتفاقيات التعاون العلمي التي تعقدتها الجامعة مع الجامعات الأجنبية</p>
	%٢٥	٢٠٢٣			
	%٥٠	٢٠٢٤			
	%٢٥	٢٠٢٥			
	%٢٥	٢٠٢٢	<p>- شعبة الشؤون العلمية</p>	<p>- تفعيل الاتفاقيات المشتركة مع الجامعات</p>	<p>الهدف الخامس:</p>
	%٢٥	٢٠٢٣			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٤	٥٠%	- وحدة البعثات	<p>المحلية والأجنبية ودوائر الدولة المختلفة لتعزيز البحوث المشتركة.</p> <p>- وجود قاعدة بيانات محدثة للأبحاث العلمية.</p> <p>- وجود آلية لتسويق البحوث العلمية.</p> <p>- وجود تقارير توضح مكافأة أعضاء هيئة التدريس بناء على بحوثهم المشتركة.</p>	<p>تشجيع البحوث المشتركة وتعزيز فرص الحوار الحضاري الأكاديمي.</p>
	٢٠٢٥	٢٥%			
	٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة الشؤون العلمية	<p>- وجود محاضر وتقارير تفيد باقامة المؤتمرات العلمية في كليات الجامعة.</p> <p>- وجود تقارير توضح عدد المشاركين بمؤتمرات الجامعة.</p> <p>- عدد المشاركات لما لا يقل عن ٥٠% من أعضاء الهيئة التدريسية.</p>	<p>الهدف السادس: تعزيز واقامة مؤتمرات الكلية العلمية وعقد مؤتمرات علمية بالتنسيق بين التخصصات المتقاربة في كليات الجامعة وأقسامها المختلفة.</p>
	٢٠٢٣	٢٥%			
	٢٠٢٤	٥٠%			
	٢٠٢٥	٢٥%			
	٢٠٢٢	٢٥%	- شعبة الشؤون العلمية - وحدة الحاضنة التكنولوجية	<p>- وجود بروتوكول تعاون بين الكلية واقسام الجامعة وبين الجهات المجتمعية في حل المشكلات المجتمعية.</p> <p>- محاضر اجتماع توضح مشاركة الأطراف المجتمعية في صناعة القرار</p> <p>- المشاركة بالاحتفال السنوي بالاسبوع العالمي لريادة الاعمال الذي تقيمه الجامعة</p> <p>- المشاركة بالمؤتمر الدولي لحاضنات</p>	<p>الهدف السابع: العمل على تحفيز رجال الاعمال والمجتمع المدني واجتذابهم للتفاعل مع الكلية.</p>
	٢٠٢٣	٢٥%			
	٢٠٢٤	٥٠%			
	٢٠٢٥	٢٥%			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				الأعمال بشكل سنوي الذي تقيمه الجامعة بمناسبة يوم الجامعة.
--	--	--	--	---

المحور السادس: نظام ادارة الصحة والسلامة المهنية (ISO ٤٥٠٠:٢٠١٨)

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	%٣٠	٢٠٢٤	- لجنة الصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة	- تقارير أو كشوفات موثقة عن أهم التحديات في مجال الصحة والسلامة المهنية داخل الكلية والمخاطر الكامنة في مجال عملها. - وجود خطة عمليات أو تشغيل واضحة تتضمن أنشطة التشغيل لأعمال الكلية والتحكم بها وإدارة المشتريات والاستعدادات لحالات الطوارئ - توصيف الأعمال والأنشطة الإدارية والفنية بدقة بغية تحديد المخاطر المتعلقة بها والنتيجة عنها والتحكم فيها والسيطرة عليها - تقارير الصيانة والإجراءات التصحيحية لحالات عدم المطابقة ومتابعتها. - وجود آلية أو خطة عمل للتحكم بالأجهزة والمعدات التي تملكها الكلية. - وجود آلية أو خطة عمل للتحكم في مخاطر الحرائق ومخاطر الضوضاء.	الهدف الاول: تحديد متطلبات نظام الصحة والسلامة المهنية والمشاكل أو المخاطر المحتملة في أعمال الكلية.
	%٧٠	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

		الهدف الثاني: القيادة ومشاركة العاملين) تحديد الأدوار والمسؤوليات والسلطات	
٣٠%	٢٠٢٤	<p>- شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء</p> <p>- شعبة التعليم المستمر</p> <p>- لجنة الصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة</p>	<p>- تبنى سياسة واضحة لمشاركة الموظفين والأدوار التنظيمية لهم وتحديد مسؤولياتهم فيما يخص نظام إدارة السلامة والصحة المهنية في الكلية.</p> <p>- توثيق التزام القيادات في الكلية بتطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وعلى كل المستويات</p> <p>- نشر تقارير النتائج المتحققة عن طريق التواصل بين المعنيين بإدارة الصحة والسلامة المهنية.</p> <p>- وجود لجان للسلامة المهنية يشترك التدريسيون والموظفون والتنسيق فيها في صوغ قرارات السلامة ودراسة مقترحاتهم في تحسين الصحة والسلامة من الإدارة بعناية</p> <p>- إقامة ندوات علمية وورش ودورات تدريبية ومحاضرات عن السلامة، فضلا عن انجاز عمل الملصقات والكتيبات والعروض التقديمية وأفلام الفيديو ضمن الخطط السنوية.</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على أداء العمال غير الكفؤين الذين قد يتسببون بالمخاطر ولا سيما عمال الخدمة والصيانة أو العمال الخارجيين.</p>
٧٠%	٢٠٢٥		

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>- وجود خطة تدريب للموظفين على معايير السلامة والصحة المهنية والاستعمال الآمن للمعدات وتحديد احتياجاتهم للسلامة</p>	
	٢٥%	٢٠٢٢	- شعبة المتابعة	- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على الضوضاء والحفاظ على مستويات مقبولة عن طريق استعمال أدوات تحكم للحماية الكافية من الضوضاء وصيانتها	<p>الهدف الثالث : متابعة الأعمال التي تسبب المخاطر في الحياة الوظيفية ومعالجتها</p>
	٢٥%	٢٠٢٣	- وحدة الدفاع المدني	- وجود آلية عمل أو تعليمات واضحة للسيطرة على مخاطر السلاح عن طريق منع دخول أي سلاح أوتوماتيكي أو يدوي داخل الكلية وتحت كل المسميات	
	٢٥%	٢٠٢٤	- لجنة الصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة	- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على الحرائق عن طريق إجراء تقييم المخاطر السلامة من الحرائق وتوفير المعدات المناسبة للنجاة منها	
	٢٥%	٢٠٢٥		- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على الحوادث والإصابات عن طريق التقارير عن الحوادث والأضرار التي تلحق بالمتكلمات، والتحقيق فيها بحسب خطورتها لمنع تكرارها	
				- تقارير عن الأوبئة والأمراض المشتبه بها أو الوفيات الناتجة عنها، أو أي حدث يستدعي	

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>تحقيق رسمي يسبب حجمه أو طبيعته أو تأثيره</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على تعاطي المخدرات والكحول عن طريق تبني سياسة عمل صارمة وعلى كل القادة والموظفين ومواجهة المواقف غير الأمانة الناشئة عنها وضمان الامتثال لهذه السياسة.</p> <p>- وجود آلية عمل أو خطة للسيطرة على التدخين وعدم السماح به في أي مكان غير مخصص للتدخين</p> <p>- وجود عقوبات رادعة للسيطرة على التصرفات السيئة وغير اللائقة التي قد تؤثر على الموظفين أو زملائهم أو سمعة الكلية</p> <p>- وجود عقوبات رادعة للسيطرة على الاعتداء الجسدي أو اللفظي أو التمر أو التحرش عن طريق اتباع سياسة عمل لا تتسامح مع هذه السلوكيات السيئة</p>	
	٣٠%	٢٠٢٤	<p>- شعبة الاعلام والاتصال الحكومي</p> <p>- شعبة المتابعة</p> <p>- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء</p> <p>- وحدة الدفاع المدني</p>	<p>الهدف الرابع: إدارة العمليات وتقييم أداء برنامج السلامة والصحة المهنية</p>
	٧٠%	٢٠٢٥		

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>- لجنة الصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة</p> <p>السلوكيات السيئة والسيطرة عليها</p> <p>- تقارير رقابية للوثائق المتعلقة بمعايير السلامة والصحة المهنية من قبل اللجان</p> <p>- وجود نظام اتصال فعال لإيصال مسائل الصحة والسلامة إلى مختلف المستويات وأن تكون عمليات الاتصال مباشرة مع كل المعنيين وفي كل الأوقات</p> <p>- وجود معايير خاصة بالعمل تعتنى بصحة العاملين وسلامتهم معتمدة وموثقة، باعتماد لجان رئيسة وفرعية متخصصة</p> <p>- توثيق نشر الوعي المناسب للموظفين لغرض تجذير ثقافة الصحة والسلامة المهنية</p> <p>- إعداد محاضرات اجتماعات لجان السلامة والصحة المهنية بشكل دوري</p>	
	سنتان	٢٠٢٤	<p>- وحدة الاعتماد المختبري/شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء</p> <p>- لجنة الصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة</p> <p>- الاحفظاظ بسجلات أنشطة المعايرة والصيانة ونتائجها على واقع المتطلبات السائدة بالكلية</p> <p>- إتمام إجراءات الحصول على المواصفة الدولية (ISO٤٥٠١:٢٠١٨) المختصة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية</p> <p>- إجراءات موثقة لعمليات تدقيق الصحة والسلامة المهنية بشكل</p>	<p>الهدف الخامس:</p> <p>التحسين المستمر لبرنامج السلامة والصحة المهنية</p>

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>مستمر لتقييم التوافق مع التشريعات ذات العلاقة فضلا عن متطلبات ISO٤٥٠٠١: ٢٠١٨</p> <p>- إجراءات تصحيحية موثقة ومحدثة سنوياً عن طريق عمليات التفتيش، ومراجعة الشكاوى ومراجعة الحوادث، ومتابعة إجراءات التنفيذ.</p> <p>- توفير برامج تدريبية مستمرة للموظفين على معايير السلامة والصحة المهنية وتعزيز الوعي بأهمية الالتزام بالإجراءات الوقائية</p>	
		<p>مساعد العميد للشؤون الادارية والمالية</p> <p>- شعبة المتابعة</p> <p>- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء</p> <p>- لجنة الصحة والسلامة المهنية والحفاظ على البيئة</p>	<p>- محاضر توثق التزام القيادة العليا نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتبنيه قراراً استراتيجياً وعملياً ملزماً للجميع بمستوياتهم كافة.</p> <p>- وجود محاضر التشاور مع الموظفين والعاملين بشكل مستمر والأخذ بارائهم ومقترحاتهم</p> <p>- وجود تخصيص مالي كاف وموارد بشرية ومادية لنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وضمان صيانتها باستمرار</p> <p>- وجود خطة توافق بين أهداف إدارة الصحة والسلامة المهنية في الكلية مع أهدافها وخططها الاستراتيجية.</p> <p>- تقييم أداء العاملين وتنفيذ برنامج إدارة الصحة والسلامة المهنية</p>	<p>الهدف السادس:</p> <p>المساهمة في زيادة الرضا الوظيفي للعاملين</p>

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			بشكل مستمر. - توثيق عمليات الامتثال للمتطلبات القانونية والإدارية والاقتصادية والاجتماعية والمسؤولية الاجتماعية. - وجود أنظمة للحوافز المادية والمعنوية لتشجيع السلوكيات الآمنة، فضلا عن تفعيل قوانين الانضباط المعاقبة السلوكيات غير الآمنة في العمل
--	--	--	---

المحور السابع: نظام ادارة البيئة

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	٢٥%	٢٠٢٢	- مكتب السيد العميد.	- التشجيع على اعادة التدوير.	الهدف الاول: السياسة والبيئة.
	٢٥%	٢٠٢٣	- شعبة الانشطة الطلابية.	- التثقيف حول اهداف الاستدامة	
	٢٥%	٢٠٢٤	- شعبة التعليم المستمر	- التشجيع على استخدام الدرجات الهوائية.	
	٢٥%	٢٠٢٥	- لجنة التنمية المستدامة.	- التشجيع على التشجير.	
	٢٥%	٢٠٢٤	- مكتب السيد العميد.	- دراسة سبل تطبيق الاهداف ال ١٧ للتنمية المستدامة قدر المستطاع.	الهدف الثاني: الدراسة والتخطيط ثم التنفيذ.
	٧٥%	٢٠٢٥	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء - لجنة التنمية المستدامة. - الهدف يتطلب تعاون من قبل جميع كوادر الكلية لتحقيقه.	- وضع الية للتطبيق. - تنفيذ اجراءات الية التطبيق.	

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٤	٢٥%	- مكتب السيد العميد. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء. - لجنة التنمية المستدامة.	- ادارة الحفاظ على البيئة. - التحسين وكذلك التقييم الدوري للاجراءات المتخذة حول الية الحفاظ على البيئة. - تقرير تدقيقي فصلي تقدمه لجنة التنمية المستدامة الى شعبة ضمان الجودة حول البيئة.	الهدف الثالث: الفحص ثم المراجعة.
	٢٠٢٥	٧٥%			

المحور الثامن: نظام ادارة الطاقة

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
-	٢٥%	٢٠٢٢	- مكتب معاون السيد العميد	- استخدام الطاقة الشمسية.	الهدف الاول: توفير الطاقة.
	٢٥%	٢٠٢٣	للشؤون الادرية والمالية.	- ترشيد استهلاك الطاقة - تشجيع التشجير كعامل يقلل من درجات الحرارة مما يقلل من الحاجة الى تشغيل اجهزة التبريد بدرجات عالية مما يقلل الاستهلاك.	
	٢٥%	٢٠٢٤	- شعبة الانشطة الطلابية.		
	٢٥%	٢٠٢٥	- وحدة الاعمار والمشاريع.		
	٢٥%	٢٠٢٤	- مكتب معاون السيد العميد	- استخدام الطاقة الشمسية.	الهدف الثاني: التقييم لاستهلاك الطاقة.
	٧٥%	٢٠٢٥	للشؤون الادرية والمالية. - وحدة الاعمار والمشاريع. - وحدة (لجنة) الصيانة.	- تحليل بيانات عن الاستهلاك والترشيد في الطاقة. - تقديم مقترحات حول الية تقليل تكلفة استخدام الطاقة	
	٢٥%	٢٠٢٤	- مكتب معاون السيد العميد	- تنفيذ ما جاءت به توصيات تحليل بيانات الاستهلاك والترشيد في الطاقة.	الهدف الثالث: التفويض والعمليات.

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			- وحدة الاعمار والمشاريع - وحدة (لجنة) الصيانة. - الهدف يتطلب تعاون من قبل جميع كوادر الكلية لتحقيقه.	- تنفيذ المقترحات المقدمة حول الية تقليل تكلفة استخدام الطاقة.	
	٢٠٢٥	%٧٥			
	٢٠٢٤	%٢٥	- مكتب معاون السيد العميد للشؤون الادرية والمالية. - وحدة الاعمار والمشاريع. - وحدة (لجنة) الصيانة.	- ادارة استهلاك الطاقة - التحسين وكذلك التقييم الدوري للاجراءات المتخذة حول الية تقليل تكلفة استخدام الطاقة والية ترشيد الطاقة.	الهدف الرابع: الفحص والاجراءات التصحيحية للطاقة.
	٢٠٢٥	%٧٥			
	٢٠٢٤	%٣٠	- مكتب السيد العميد. - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء. - لجنة التنمية المستدامة.	- تقرير تدقيقي فصلي تقدمه لجنة التنمية المستدامة الى شعبة ضمان الجودة حول الطاقة.	الهدف الخامس: المراجعة الادارية.
	٢٠٢٥	%٧٠			

المحور التاسع: معايير النموذج الاوروبي للتميز

المعيار الأول: اهداف تتعلق بغاية الكلية ورؤيتها واستراتيجيتها					
الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	٢٠٢٤	%٣٥	- شعبة الاعلام والاتصال الحكومي بالتعاون مع وحدة الموقع الالكتروني	تشكيل فريق متخصص سنويا يقوم بتحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية، بالاعتماد على نموذج تحليل SWOT	الهدف الاول: تحديد غاية الجامعة ورؤية ورسالة
	٢٠٢٥	%٦٥	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	- مشاركة العاملين وبمختلف المستويات والتنظيمية في صياغة	

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>- لجنة الخطة الاستراتيجية</p> <p>- لجنة تطبيق مؤشرات التميز الاوروبي</p>	<p>الخطة الاستراتيجية.</p> <p>- وجود رؤية وغاية ورسالة واضحة عما تهدف وتطمح الوصول اليه مستقبلاً، وتمثل وصف لما تسعى الكلية إلى تحقيقه على المدى الطويل.</p> <p>- امتلاك خطة استراتيجية معتمدة ومصادق عليها من قبل مجلس الكلية والجامعة ومن قبل الوزارة</p> <p>- نشر الخطة الاستراتيجية على موقع الكلية الرسمي، وتعميمها على جميع مفاصلها.</p>	
	٣٥%	٢٠٢٤	<p>- مكتب السيد العميد</p> <p>- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء</p> <p>- شعبة الموارد البشرية</p>	<p>- دعم مشاركة العاملين بمختلف الانشطة العلمية والفنية، على الصعيد الشخصي، أو صعيد الفرق</p> <p>- وجود تخطيط لاختيار الموارد البشرية وادارتها وتطويرها، و استقطاب الكفاءات العلمية في مختلف المجالات</p> <p>- اكتشاف وتنمية الموهوبين ومكافئة الموارد البشرية ذوي الكفاءات العالية دعماً للتميز.</p> <p>- اعتماد توصيف للوظائف بما يتفق مع السياسات والاجراءات التي تقوم بها الجامعة وتعد أساساً للتقييم</p> <p>- عقد الاجتماعات الدورية وفق برامج معدة سلفاً وموثقة بين</p>	<p>الهدف الثاني:</p> <p>تحديد وفهم احتياجات العاملين في الكلية والعمل على تحقيقها</p>
	٦٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			قيادة الكلية والعاملين بمختلف المستويات التنظيمية ومنحهم الصلاحيات في اتخاذ القرارات.	
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة الشؤون العلمية - شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	الهدف الثالث: فهم النظام الأيكولوجي والقدرات الذاتية والتحديات الرئيسية والعمل على تطبيقها بشكل سليم
	٦٥%	٢٠٢٥		
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة الاعلام والاتصال الحكومي بالتعاون مع وحدة الموقع الالكتروني	الهدف الرابع: تطوير الاستراتيجية وفق الامكانيات

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٢٠٢٥	٦٥%	<p>- شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء</p> <p>- لجنة الخطة الاستراتيجية</p>	<p>- صياغة الاستراتيجية بناء على احتياجات الحاضر والمستقبل وتوقعات أصحاب المصلحة</p> <p>- نشر الخطة الاستراتيجية لجميع المستويات الوظيفية فضلاً عن العاملين من خارج الكلية وتقييم مدى معرفتهم بها.</p> <p>- التخطيط للنشاطات وتحديد الأهداف لجميع مستويات الكلية</p> <p>- مراقبة ومتابعة اعداد وتنفيذ الخطة الاستراتيجية بشكل مستمر والاستفادة من الاخطاء</p>	<p>المتوفرة وبالشكل الذي يضمن نجاح تنفيذها</p>
	٢٠٢٤	٣٥%	<p>- شعبة ضمان الجودة وتقييم الأداء</p> <p>- شعبة الموارد البشرية</p> <p>- لجنة اعداد الاستبانات</p> <p>- لجنة ادارة المخاطر</p>	<p>- اعداد دليل بالمهام والية العمل للهيكل التنظيمي للكلية.</p> <p>- اجراء دراسات مسحية لبيان رضا المواطن عن الخدمات التي تقدمها الكلية باعتماد مقاييس خاصة تعد من قبل متخصصين</p> <p>- تعزيز وتطوير الأداء المؤسسي عن طريق المتابعة والتقييم بشكل مستمر.</p> <p>- إنشاء أنظمة فعالة لإدارة مخاطر العمل المؤسسي وتخفيف آثار المخاطر والأزمات المالية.</p>	<p>الهدف الخامس: تصميم وتنفيذ نظام للحوكمة وادارة الأداء</p>
	٢٠٢٥	٦٥%			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

المعيار الثاني: اهداف تتعلق بالثقافة التنظيمية والقيادة					
الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	%٣٥	٢٠٢٤	- شعبة الاعلام والاتصال الحكومي - شعبة النشاطات الطلابية - شعبة الدراسات والتخطيط	- تفعيل جدار التميز الذي يتم من خلاله وضع صورة ومعلومات عن الموظفين والتدريسيين المتميزين والقادة بشكل قابل للتحديث سنويا - تكريم الموظفين والتدريسيين المتقاعدين لبث روح الانتماء لديهم - تكريم الموظفين والتدريسيين المتميزين بأرسالهم سفرات سياحية مع عوائلهم على حساب الكلية - اقامة مسابقات مركزية سنويا، تعرض على لجنة متخصص يتم بعدها اعلان اسماء الفرق الفائزة - اقامة مسابقات سنوية تتعلق بالمعلومات العامة للتنافس بين الطلبة	<b style="color: red;">الهدف السادس: دعم وتوجيه الثقافة المؤسسية ورعاية القيم بالشكل الذي يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية
	%٦٥	٢٠٢٥			
	%٣٥	٢٠٢٤	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	- تهيئة ظروف العمل المناسبة لتحقيق التغيير حيث النجاح هو الميزة السائدة - اعتماد آلية للتقييم الذاتي بشكل دقيق للاستفادة من المعلومات والمخرجات في عملية التخطيط الاستراتيجي مع	<b style="color: red;">الهدف السابع: تهيئة الظروف اللازمة لتحقيق التعبير التنظيمي المناسب بالشكل الذي
	%٦٥	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>إعداد آلية متكاملة للتقارير ومتابعة التقدم في الانجاز</p> <p>- قياس ومراجعة مدى التغيير مع ضمان مشاركة الموظفين واستفادتهم من المعرفة المكتسبة الناجمة عن التغيير</p> <p>- تحديد المتغيرات في البيئة الخارجية ومحاولة ترجمتها للتعرف على الفرص والتهديدات التي ممكن ان تحيط بالجامعة.</p> <p>- إجراء المقارنات المعيارية المرجعية من خلال مقارنة الاداء الحالي بالاداء السابق) أو (مقارنة اداء كلية معينة بكلية أخرى منافسة أو مقارنة داخلية اداء قسم مع قسم آخر) ذات الصلة من اجل توجيه الابداع والابتكار وعمليات التحسين.</p>	<p>يضمن عدم مقاومة التغيير ويحقق اهداف الكلية</p>
	٣٥%	٢٠٢٤	<p>- شعبة الدراسات والتخطيط</p> <p>- شعبة التعليم المستمر</p>	<p>- إدراك أهمية وفوائد التركيز على الإبداع والابتكار والتفكير القائم على الأهداف والطموح</p> <p>- نشر وتعميم مفاهيم وتطبيقات الابداع والتفكير الابتكاري من خلال الشراكة البناءة</p> <p>- صياغة منهجيات الإشراف المعنيين بالمؤسسة وتحقيق الاستخدام الأمثل للمعارف المتراكمة لديهم من خلال توظيفها لإنتاج الأفكار والإبداع</p>	<p>الهدف الثامن: تمكين الابداع والابتكار والعمل على تحفيز الأفراد العاملين لغرض تحقيق افضل النتائج وبالشكل الذي يضمن تحقيق التميز بالتنفيذ</p>
	٦٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>- وضع غايات وأهداف واضحة للإبداع تبنى على فهم الأسواق والفرص المتاحة ومدعومة بالسياسات الملائمة والموارد اللازمة</p> <p>- تتبنى منهجية منظمة لإنتاج الأفكار الإبداعية وترتيبها وفق الأولويات</p>	
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة الاعلام والاتصال الحكومي	<p>- تعميم رؤية وغاية ورسالة الكلية وخطتها الاستراتيجية على الموظفين وتوضيح مساهمتهم في تحقيقها</p> <p>- نشر الغرض الاساسي الذي تستند إليه الرؤيا والرسالة والسلوك الوظيفي</p> <p>- تعبير دقيق لرؤية الجامعة وبيان ما تصبو إليه في المستقبل الاستفادة من نتائج مؤشرات الأداء المؤسسي الداخلية</p> <p>- الاستفادة من نتائج عملية التقييم الذاتي المؤسسي.</p>	<p>الهدف التاسع: توحيد الصفوف والانخراط في تحقيق الغاية والرويا والاستراتيجية الكلية</p>
	٦٥%	٢٠٢٥	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء		

المعيار الثالث: اهداف تتعلق بإشراك المعنيين

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة الشؤون العلمية	<p>- تحقيق رضا مؤسسات الدولة من خلال تقديم الاستشارات، وحل بعض المشاكل التي تواجهها في عملها</p>	<p>الهدف العاشر: بناء علاقات مستدامة مع المتعاملين</p>
	٦٥%	٢٠٢٥	- شعبة النشاطات الطلابية		
			- وحدة التأهيل		

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>والتوظيف</p> <p>- تحقيق رضا الطلبة الحاليين والطلبة المحتملين الموجودين في المدارس الثانوية)، والطلبة المتخرجين</p> <p>- المشاركة بالمعارض الدولية السنوية للنتائج الفكرية التي تقيمها الجامعة</p> <p>- توفير كافة الخدمات الضرورية للطلبة مثل تهيئة مختبرات الحاسوب، وشبكات الاتصال والمعلوماتية والنادي الطلابي والملاعب الرياضية والأقسام الداخلية)</p> <p>- المشاركة وتفعيل اتفاقيات التعاون التي تقيمها الجامعة مع دوائر الدولة من حيث رقد هذه الدوائر بالاستشارات ودراسات الجدوى للمشايخ حسب اختصاصات كادر الكلية</p> <p>- اقامة مسابقات سنوية تتعلق بالمعلومات العامة للتنافس بين طلبة الكليات.</p>	<p>والسعي إلى تطويرها والحفاظ عليها بما يضمن تحقيق الاهداف الاستراتيجية</p>
	<p>٢٠٢٤</p> <p>٢٥%</p>	<p>٢٠٢٥</p> <p>٢٥%</p>	<p>- زيادة معدل اداء الموظفين والكادر التدريسي من خلال تنمية المعارف واللجوء إلى برامج تدريبية حديثة وحسب التخصصات المطلوبة ومتطلبات السوق الحالي.</p> <p>- تنمية مهارات العاملين من خلال الدخول في برامج تدريبية تخصصية</p>	<p>الهدف الحادي عشر: جذب واشراك وتطوير واستبقاء العاملين</p>

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>لرفع المهارات في استخدام الأجهزة ومواجهة مشاكل العمل وإدارة الاجتماعات وتنمية القدرات على اتخاذ القرارات</p> <p>- تغيير اتجاهات العاملين من عادات العمل الغير مرغوب بها وتنمية الشعور بالتفوق والتميز في العمل</p> <p>- دعم القدرة التنافسية، من خلال اختيار دورات فاعلة في المؤسسة، وتمكين الكادر من التعامل الفعال مع تحديات ومطالب الجودة العالمية لمنافسة بقية المؤسسات على مراكز محلية وعربية ودولية</p> <p>- قياس رضا الموظفين عن التطوير الوظيفي والتمكين والمشاركة، والفرص المتوفرة للتعلم والتحصیل، ومدى التواصل بين المستويات الادارية المختلفة</p>	
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة تكنولوجيا المعلومات - شعبة الشؤون العلمية	<p>الهدف الثاني عشر : تأمين وديمومة الدعم المستمر</p> <p>- ادارة واستخدام الوسائل المتاحة والتقنيات على النحو الفعال.</p> <p>- تمكين العاملين من الوصول إلى المعلومات واستخدامها لقيامهم بأعمالهم على نحو فعال</p> <p>- توفير الدعم المالي للباحثين لعمل دراسات وبحوث لتحقيق طموحاتهم وتشجيعهم على ذلك.</p> <p>- إتاحة الفرص التي</p>	
	٦٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢٦ - ٢٠٢١)

			تمكن العاملين في الكلية من المشاركة في خطط تطويرها.	
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة الشؤون العلمية - شعبة التعليم المستمر - وحدة البعثات	الهدف الثالث عشر: المساهمة في تطوير ورفاهية وازدهار المجتمع
	٦٥%	٢٠٢٥		
			- عقد ندوات اقتصادية وصحية تؤدي إلى إيجاد حلول للمشاكل التي يتعرض لها البلد مثل (المشاكل النقدية والتضخم والمخاطرة الناجمة عن الأوبئة والأمراض المجتمعية، وكيفية التخلص منها) - عمل دراسات بحثية بخصوص دور الكلية واثرها على المجتمع وقياس مساهمتها في خدمة المجتمع المحلي وضمان ايجابياتها.	
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة التعليم المستمر - شعبة الشؤون العلمية - شعبة الخدمات - وحدة البعثات	الهدف الرابع عشر: بناء علاقات مع الشركاء والموردين وضمان الدعم لبناء قيمة مستدامة
	٦٥%	٢٠٢٥		
			- فسح المجال امام الجهات المشتركة مع المؤسسة (المساهمين) برعاية حفلات تكريم الطلبة الأوائل. - تفعيل اتفاقيات التعاون التي تبرمها الجامعة مع الموردين والداعمين ومقدمي الخدمات وبناء علاقات متينة معهم. - العمل على اتاحة الفرصة للموردين على رعاية ودعم الندوات	

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>والمؤتمرات التي تسعى الكلية بصفتها احدى تشكيلات الجامعة إلى أقامتها.</p> <p>- اعداد جداول زمنية لعمل صيانة دورية للمباني والمعدات وعلى النحو الفعال</p> <p>- اعداد خطط طوارئ تضمن سلامة العاملين فيها والبيئة المحيطة.</p>
--	--	--	---

المعيار الرابع: اهداف تتعلق ببناء قيمة مستدامة

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
	٣٥%	٢٠٢٤	- الاقسام العلمية - شعبة شؤون الطلبة والتسجيل - لجنة تطوير وتحديث المناهج في كل قسم علمي	- تضمين العنصر المشترك للنشاط البحثي في كل برنامج أو منهج دراسي. - اعلان نتائج الطلبة ومشاركتها مع الطلبة وعوائلهم لتحسين تعلم الطلبة وتطوير التعليم العالي. - قياس اداء الطلبة ومدى تفاعلهم مع التطورات الحديثة مهاريًا ومعلوماتيًا، من خلال اجراء الدراسات البحثية الخاصة بهذا المجال. - تحديث نظم وأساليب الدراسة الجامعية لمساعدة الطلاب على اكتساب مهارات التعلم وخاصة أساليب التعلم الذاتي - إطلاع المعنيين على	الهدف الخامس عشر: تصميم وبناء القيمة المستدامة
	٦٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				المناهج الدراسية والنظم التعليمية للجامعات العالمية الرصينة من خلال شبكة الانترنت أو من خلال المعاينة الميدانية المباشرة بإرسال موفدين إلى تلك الجامعات.	
	٣٥%	٢٠٢٤	- شعبة الاعلام والاتصال الحكومي بالتعاون مع وحدة الموقع الإلكتروني	- تحسين جودة وتطوير التعليم العالي من خلال ضمان استمرار إصلاح التعليم وتحسينه وتقديم المساعدة والتوجيه - نشر رسائل جاذبة ومؤثرة تستهدف المتعاملين الحاليين والمحتملين والفئات المستهدفة الأخرى. - اعتماد أنشطة ترويج ابتكارية لتوصيل مزايا المنتجات والخدمات التي تقدمها الكلية. - استخدام استراتيجيات التسويق الحديثة لترويج عن القدرات والمؤثرات وورش العمل - استخدام التسويق عبر وسائل التواصل للإعلان عن أنشطة الكلية المختلفة	الهدف السادس عشر: توصيل وبيع القيمة
	٦٥%	٢٠٢٥			
	٣٥%	٢٠٢٤	- الاقسام العلمية - شعبة الشؤون العلمية	- اشراك اعضاء الهيئة التدريسية ببرامج تدريب تطويرية ومعلوماتية لتحسين فعالية وكفاءة الطالب والكلية - توجيه البحث العلمي بالكلية لخدمة المجتمع، من خلال تكوين اتجاهات لدى الطلبة والباحثين نحو البحث والقدرة على	الهدف السابع عشر: تقديم القيمة
	٦٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>حل مشاكل المجتمع</p> <p>- وضع مناهج حديثة لتناسب وحاجة سوق العمل، من خلال تكليف ذوي الخبرة وكل حسب اختصاصه بوضع أسس عامة لمناهج حديثة تستجيب لحاجات وخصوصيات البلد</p> <p>- توفير بيئة جامعية جاذبة للطلبة من خلال ترسيخ القيم والعادات الاكاديمية التي تعكس الصورة المتميزة للحرم الجامعي</p> <p>- تعميق المسؤولية المجتمعية للكلية، من خلال تقديم مشاريع وبحوث تخدم المجتمع والبيئة</p>	
	٣٥%	٢٠٢٤	<p>- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل</p> <p>- شعبة المكتبة</p> <p>- شعبة تكنولوجيا المعلومات</p>	<p>- تشكيل لجان مختصة باستقبال الطلبة الجدد المقبولين في الكلية، وعمل الدلالات الارشادية للطلبة الجدد المقبولين</p>	<p>الهدف الثامن</p> <p>عشر: تحديد وتطبيق التجربة الشاملة</p>
	٦٥%	٢٠٢٥	<p>- وحدة الاعمار والمشاريع</p> <p>- وحدة الارشاد النفسي والتوجيه التربوي</p>	<p>- توفير قاعات دراسية جيدة التصميم والتأثيث ومجهزة بأحدث وسائل التعليم ومختبرات وورش مزودة بالأجهزة والمعدات اللازمة وقاعات النشاطات الرياضية ونوادي ومطاعم.</p> <p>- توفير سكن ملائم للطلبة من خارج المحافظة مع تجهيزات كافية لتوفير مناخ دراسي ملائم من خلال توفير</p>	

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			اعتمادات مالية ضخمة وجهاز إداري كفوء لإدامتها وتطويرها. - تجهيز المكتبات بأحدث الكتب والدوريات العلمية الرصينة، بالإضافة إلى الخدمات التكميلية من اتصالات عن طريق شبكة الانترنت وتوفير قواعد البيانات وأقراص مكتنزة، وتطوير المكتبة - تشكيل لجان خاصة بالتوجيه والإرشاد النفسي بما يستلزم إعطاءه الاهتمام المستحق	
--	--	--	---	--

المعيار الخامس: اهداف تتعلق بقيادة الاداء والتحول

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
-	٢٥%	٢٠٢٣	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء - لجنة ادارة المخاطر	- تشكيل لجنة متخصصة لإدارة المخاطر تبلغ مجلس الكلية بأهم المخاطر لتمكينه من اتخاذ القرارات المناسبة والتي تستند على المعلومات - بناء منهجية علمية لإدارة المخاطر ووضع برامج لاقتراح أفضل الممارسات في رصد المخاطر وادارتها - القيام بالمراجعة الدورية لأهم المخاطر التنفيذية في الكلية لضمان إدارة تلك	الهدف التاسع عشر: قيادة الاداء وادارة المخاطر
	٢٥%	٢٠٢٤			
	٢٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>المخاطر بشكل فعال وتقترح الإجراءات الإدارية الإضافية اللازمة</p> <p>- تطبيق معايير معهد إدارة المخاطر (IRM)، ورابطة مدراء التأمين والمخاطر (AIRMIC).</p> <p>- امتلاك الشهادة الدولية لمواصفات إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية الأيزو (٣١٠٠٠:٢٠٠٩).</p>	
	٥%	٢٠٢٤	- شعبة الموارد البشرية	<p>- تشكيل لجنة مرتبطة بالوحدة الادارية المتخصصة التي ستشكلها الجامعة والتي تهتم بالتطوير المؤسسي لأدراك الأهداف الاستراتيجية التي تم وضعها وادارك حيوية الدور الذي تقوم به الموارد البشرية لدعم تلك الاهداف</p> <p>- المشاركة بمشروع "المسار الوظيفي" الذي يتيح للموظفين في الجامعة فرصة اكتساب مهارات تمكنه من شغل مناصب قيادية مستقبلية لتحقيق طموحاتهم بعيدا عن الترقيية والترفيح، حيث تعتمد على الموهبة</p> <p>- المشاركة بمشروع تخطيط التعاقب الوظيفي الذي يمثل الإدارة الفعالة المبنية على التخطيط الاستراتيجي المسبق القيادات التي يتم</p>	<p>الهدف العشريون:</p> <p>التحول المؤسسي للمستقبل لاستكشاف الطاقات البشرية الداخلية في الكلية والعمل على دعمها وتمييزها</p>
	٩٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>تطويرها في الجامعة</p> <p>- المشاركة بمشروع (٣٦٠ درجة للقيادة)</p> <p>لتطوير القادة في الجامعة باستخدام تحليل سلوكيات القادة ومهاراتهم من قبل مجموعة متنوعة من المقيمين العمداء الاقران معاوني العمداء رؤساء الاقسام الموظفين الطلبة) كأساس للتطوير المستقبلي</p> <p>- اعداد برامج لإدارة المواهب" للتحقيق مستويات اداء عالية وتأدية الأدوار التي تدعم الاهداف الاستراتيجية للجامعة والكلية بصورة مباشرة</p>	
	٥%	٢٠٢٤	- وحدة الحاضنة التكنولوجية - وحدة التأهيل والتوظيف	- تبني وتنفيذ مشاريع التخرج الابتكارية التي يقدمها طلبة الدراسة الأولية	الهدف الحادي والعشرون: قيادة الابتكار والاستفادة من التكنولوجيا
	٩٥%	٢٠٢٥		- عمل جدارية خاصة بالمبتكرين التابعين للكلية والعمل على تحديثها سنويا ضمن احتفال سنوي مبرمج لها بشكل مستمر وايلانهم الاهتمام وتقديم الجوائز لهم	الاستفادة من التكنولوجيا
				- تطبيق اسلوب العصف الذهني الالكتروني" للاستماع للأفكار المطروحة من جهات مختلفة (المجتمع-الطلبة- الهيئة التدريسية - الموظفين)	الاستفادة من التكنولوجيا
				- تبني الافكار المطروحة من قبل الموظفين والسماح لهم بالكشف عن	الاستفادة من التكنولوجيا

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>طرق جديدة ومثيرة لحل المشاكل بدلا من تبني الأفكار المطروحة من القمة فقط</p> <p>- عقد ندوات عبر "الانترنت" تدعو الموظفين إلى الانضمام إلى الموائد المستديرة لتكون مصدر الهام للأفكار الابداعية</p>	
	٥٠%	٢٠٢٤	- شعبة المكتبة - شعبة الموارد البشرية	<p>- امتلاك قاعدة بيانات متخصصة لمنتسبي الكلية وتطويرها لاستخلاص المعلومات واعتمادها في اتخاذ القرار</p> <p>- امتلاك بنك المعلومات "المتعلق بتوفير البيانات البحثية التي تخدم الطالبة الدارسين بالكلية</p> <p>- فهرسة الكتب والاطاريح والرسائل والبحوث بشكل الكتروني وجعلها متاحة للمستخدمين</p> <p>- اعتماد الية الارشفة الالكترونية بالنسبة للمعاملات والكتب الصادرة والواردة</p> <p>- اعتماد البرامج الالكترونية الخاصة بالحضور والانصراف، فضلا عن برامج الرواتب والترقيات والحوافز</p>	<p>الهدف الثاني والعشرون: الاستفادة من البيانات والمعلومات والمعرفة.</p>
	٥٠%	٢٠٢٥	- وحدة المعلوماتية - شعبة تكنولوجيا المعلومات		
	٥%	٢٠٢٤	- شعبة الشؤون المالية - شعبة الخدمات	<p>- وضع الموازنات التي تمثل الخطط المالية للكلية ورسم النشاط الفعلي المستقبلي وربطه بالخطة التنفيذية.</p>	<p>الهدف الثالث والعشرون: ادارة الأصول والموارد.</p>
	٩٥%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

			<p>- الالتزام بالنظام المحاسبي الموثق و المعتمد والموحد الذي تقره الجامعة</p> <p>- اتباع استراتيجية توزيع عادل وجيد للموارد البشرية على هيكلية الكلية وفق الطاقة الاستيعابية.</p> <p>- توفير برامج الصيانة الدائمة والمستمرة واتخاذ الإجراءات المناسبة لتوفير بيئة آمنة وصحية من خلال شعبة الخدمات والصيانة.</p>
--	--	--	--

المعيار السادس: الاهداف المتعلقة بانطباعات المعنيين

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الأداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
-	%٢٥	٢٠٢٣	- شعبة شؤون الطلبة والتسجيل - وحدة التأهيل والتوظيف - وحدة البعثات	- اعتماد برامج خاصة لمتابعة الخريجين. - اعتماد نتائج مقاييس رأي الطلبة فيما يقدم لهم من خدمات - الاعلان عن نتائج مؤشرات الأداء الخاصة بالطلبة باستمرار - المشاركة بتفعيل اتفاقيات التعاون التي تقيمها الجامعة مع جهات مشتركة. - إجراء استطلاعات رأي المتعاملين في الجهات الحكومية و منظمات المجتمع المدني والطلبة) بخصوص سلوك الملاكات العاملة	الهدف الرابع والعشرون: قياس انطباع المتعاملين مع الكلية وتقديم تصور واضح من منظورهم حول مدى فاعلية وتطبيق مخرجات الاستراتيجية الخاصة بالمتعاملين والعمليات والسياسات الداعمة لها
	%٢٥	٢٠٢٤			
	%٥٠	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				في المؤسسة وكفاءتهم فضلاً عن معالجة شكاوى الطلبة والمتعلقة بأداء الخدمات المقدمة.	
	٥%	٢٠٢٤	- شعبة الدراسات والتخطيط - شعبة الشؤون العلمية	- اعداد دراسات مسحية لقياس رضا العاملين (التدريسيين - الموظفين) وبشكل مستمر. - توفير رصيد معرفي من خلال التحفيز والتشجيع على المشاركة في النشر الدولي في المجالات العلمية المحكمة. - اعداد برنامج لتحفيز الباحثين من الهيئة التدريسية للمشاركة البحثية بين قطاعات الانتاج لتمويل البحث العلمي. - توفير مستلزمات المناخ التنظيمي المناسب للموظفين والتدريسيين بالشكل الذي يزيد من ولائهم للكلية والجامعة ومراقبة ادائهم والسعي إلى تحسينه باستمرار	الهدف الخامس والعشرون: قياس نتائج انطباعات العاملين عن الكلية حول مدى فاعلية تطبيق الاستراتيجية ومخرجاتها
	٩٥%	٢٠٢٥			
	٤٠%	٢٠٢٤	شعبة الدراسات والتخطيط - شعبة تكنولوجيا المعلومات	- اعتماد الصفة الالكترونية لتقديم خدماتها للمستفيدين مثال على ذلك اعتماد المراسلات الالكترونية في المخاطبات مع الجهات المستفيدة. - اعتماد مقياس (السمعة والصورة) تتضمن انطباعات المتعاملين مع الكلية لقياس سمعة الكلية. - اعتماد مقياس (قيمة المنتج تتضمن انطباعات	الهدف السادس والعشرون: قياس نتائج انطباعات المعنيين بمصالح الاعمال والحوكمة
	٦٠%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>المتعاملين تجاه الخدمة.</p> <p>- اعتماد وسائل تقنية تساهم في تسهيل اجراءات الدخول والخروج مثل سجلات الحضور والانصراف الالكترونية.</p> <p>- توفير برامج (الترقية والترفيع والعلاوات والحوافز) الالكترونية بشكل يسهل لمنتسبيها الاطلاع وتحديث بياناتهم.</p>	
	٢٠٢٤	٢٥%	شعبة الدراسات والتخطيط	<p>الهدف السابع والعشرون: قياس نتائج انطباعات المجتمع من خلال اعتماد الاستباقيات التقارير والمقالات الصحفية.</p> <p>- قياس رأي المجتمع وبشكل مستمر من خلال مقاييس رضا المجتمع حول مدى فاعلية تطبيق ومخرجات استراتيجية الكلية الخاصة بالمجتمع</p> <p>- المشاركة في الانشطة المجتمعية مثل الانشطة التثقيفية عن الاخطار الصحية، واخطار الحوادث والتلوث.</p> <p>- اعداد احصائية موثقة عن عدد المبادرات المجتمعية التي قامت بها الكلية، وحجم الموارد المخصصة لخدمة المجتمع.</p> <p>- اقامة ندوات ودورات تخصصية تدعو لدعم الطالبة في احترام المجتمع المحلي الذي هم يعيشون فيه.</p> <p>- تفعيل المبادرات المجتمعية من خلال اللقاءات مع وسائل الإعلام وإقامة دورات مختلفة.</p>	
	٢٠٢٥	٧٥%	شعبة الشؤون العلمية		
			شعبة التعليم المستمر		
			شعبة الاعلام والاتصال الحكومي		

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

	٥%	٢٠٢٤	شعبة الدراسات والتخطيط - شعبة ضملن	- اجراء استطلاع سنوي للشركاء والموردين (شركات خاصة، مراكز صحية منظمات مجتمع مدني) يتضمن انطباعها عن الخدمات المقدمة.	الهدف الثامن والعشرون: قياس نتائج انطباعات الشركاء والموردين.
	٩٥%	٢٠٢٥	الجودة وتقييم الاداء		

المعيار السابع: الاهداف التي تتعلق بالأداء الاستراتيجي والتشغيلي

الملاحظات	التوقيت الزمني		مسؤول التنفيذ	مؤشرات الاداء	الاهداف
	نسبة الانجاز	السنة			
-	١٠%	٢٠٢٤	- شعبة الدراسات والتخطيط - شعبة الشؤون العلمية	- التخطيط الى امتلاك تصنيفات عالمية تحقق الرؤية المستقبلية. - التخطيط للحصول على جوائز محلية وعالمية تحقق اهداف الاستراتيجية المرسومة. - تقديم منح لطابة الأجنب الذين يدرسون ضمن الجامعة وفق المنح التي خصصتها الجامعة لهم. - امتلاك مجلات علمية ضمن المستوعات العالمية المعترف بها. - التخطيط للحصول على عضوية دولية ضمن اتحادات اقليمية وعالمية	الهدف التاسع والعشرون: تحقيق غاية المؤسسة وبناء قيمة مستدامة
	٩٠%	٢٠٢٥	- لجنة لتصنيفات العالمية		
	٥٠%	٢٠٢٤	- شعبة الشؤون المالية	- استخدام المؤشرات المالية لقياس الأداء الاستراتيجي و التشغيلي. - اجراء دراسات للتنبؤ بالاحتياجات المالية الملائمة للأهداف الاستراتيجية والتشغيلية لغرض تنفيذها. - اجراء دراسات مالية	الهدف الثلاثون: تحقيق مستوى عالي من الأداء المالي للمؤسسة
	٥٠%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>ليبيان مدى توافق الميزانيات المعتمدة مع النتائج التي تحققت.</p> <p>- توفير البيئة المشجعة للبحث العلمي مثل (التمويل ، المختبرات) للباحثين من الهيئة التدريسية</p>	
	٥٠%	٢٠٢٤	- شعبة الدراسات والتخطيط	<p>- اجراء احصائية بعدد الجوائز أو الترشيح لجوائز محلية ودولية خاصة بفئات الطلبة.</p> <p>- اجراء احصائية بعدد الجوائز أو الترشيح لجوائز محلية ودولية خاصة بفئات الموظفين</p> <p>- اجراء احصائية بعدد الجوائز أو الترشيح لجوائز خاصة بفئات التدريسيين</p> <p>- اجراء احصائية بعدد الجوائز أو الترشيح لجوائز خاصة بالقيادات.</p> <p>- اجراء احصائية بعدد الشكاوي أو المجمات والنساء التي تحصل عليها من جهات محلية ودولية</p>	<p>الهدف الحادي والثلاثون: تحقيق توقعات المعنيين الرئيسيين</p>
	٥٠%	٢٠٢٥			
	٣٠%	٢٠٢٤	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء	<p>- تشكيل فرق ولجان متخصصة بالرقابة الاستراتيجية وبشكل مستمر تعمل على التحقق من نسبة تحقيق الأهداف.</p> <p>- تحقيق الأهداف القصيرة الامد والطويلة الأمد وينسب تحقق تفوق ٧٠%</p> <p>- اعتماد سياسات واجراءات متقدمة تساعد على تحقيق الاهداف الاستراتيجية المرسومة.</p>	<p>الهدف الثاني والثلاثون: تحقيق الأهداف الاستراتيجية</p>
	٧٠%	٢٠٢٥			

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				<p>- تشجيع روح الفريق الواحد من اجل تحقيق الاهداف الاستراتيجية التي تم وضعها مسبقاً.</p> <p>- مشاركة المجتمع في تحقيق اهداف الكلية التي تصب في خدمته.</p>	
	٥%	٢٠٢٤	- شعبة الدراسات والتخطيط	<p>- اعداد احصائية بعدد الانجازات التي حققتها القيادات على مستوى الكلية.</p> <p>- اعتماد القيادات الجامعية اسلوب التوجيه والتحفيز والتطوير للمرؤوسين والاشرف عليهم لتأدية واجباتهم.</p> <p>- اعتماد رؤية ثابتة وواضحة عند وضع الاهداف الخاصة.</p> <p>- اعداد احصائية خاصة بالفترات الزمنية لتولي المناصب القيادية.</p>	<p>الهدف الثالث والثلاثون: تحقيق انجازات قيادة الأداء والتحول</p>
	٩٥%	٢٠٢٥			
	٥%	٢٠٢٤	- شعبة الدراسات والتخطيط	<p>- اعداد مقاييس التوقع المستقبلية لقياس النتائج والتوقعات المستقبلية.</p> <p>- اعتماد اسلوب عقد الاجتماعات الدورية لتقويم اداء الانشطة الداخلية لتقويم نقاط القوة والضعف.</p> <p>- اعتماد اسلوب المراجعة الادارية لتقويم اداء الانشطة الداخلية لغرض تقويم نقاط القوة والضعف</p> <p>- اعتماد اسلوب تحليل النسب لتقويم اداء الانشطة الداخلية لغرض تقويم نقاط القوة والضعف</p>	<p>الهدف الرابع والثلاثون: اجراء قياس التوقعات المستقبلية</p>
	٩٥%	٢٠٢٥	- شعبة ضمان الجودة وتقييم الاداء		

الخطة الاستراتيجية المحدثة لكلية التربية المقداد للفترة (٢٠٢١ - ٢٠٢٦)

				- اعتماد اسلوب تقويم اداء المنظمة مقارنة مع اداء المنظمات المنافسة في الصناعة لتقويم اداء الكلية مقارنة مع الكليات المنافسة	
--	--	--	--	--	--

تنفيذ وتقييم الخطة الاستراتيجية

تم تحديث الخطة الاستراتيجية لكلية التربية المقداد وفق الخطة الاستراتيجية لجامعة ديالى للفترة من ٢٠٢١ إلى ٢٠٢٦ وتلك الاخيرة جاءت لتتواءم مع تطلعات القيادة الجامعية وتحقيق التميز في مجالات التعليم والبحث العلمي والتنمية المستدامة، بهدف رفع مستوى الجامعة ليكون على مستوى عالمي يمكنه مواجهة التحديات الراهنة، وارساء قواعد الأسلوب العلمي للتخطيط المستقبلي، وذلك لتحقيق التطلعات العلمية والتعليمية. ان تحقيق الاهداف الاستراتيجية المنضوية تحت المحاور التسعة السابقة الذكر تتطلب عمل متواصل وتعاون بين الجهات المسؤولة عن تنفيذ تلك الاهداف بدءاً من القيادات وحتى الاقسام العلمية والشعب والوحدات وانتهاءً باللجان، الكل يعمل وفق الاجراءات التي رسمتها الخطة وقد تم ذلك فعلا منذ العام ٢٠٢١ ولا يزال العمل على الاهداف مستمراً وايضا تم مراعاة الجوانب التي تم تحديثها بشمولية الخطة على موضوع التنمية المستدامة لاهميته في مجال التعليم العالي والخدمات التي تقدمها الكلية بوصفها احدى تشكيلات الجامعة مستهدفة الطالب خصوصاً والمجتمع على وجه العموم، وشمولية الخطة ايضا على تطبيق مؤشرات التميز الاوروبي حيث تم تشكيل لجنة متابعة وتحليل بيئة الكلية الداخلية والخارجية وفق تلك المؤشرات والتي تشكل المحور التاسع والاخير من محاور الاهداف الاستراتيجية، ولتحقيق افضل النتائج للخطة الاستراتيجية لا يتم الاكتفاء بالتنفيذ فقط فلا بد من التقييم الذاتي وبشكل مستمر لكل مرحلة من مراحل التنفيذ والعمل على اي تحسين وتحديث تتطلبه الخطة لاكتمال تنفيذها وتحويلها الى واقع ملموس وناجح.